

OPLYSNINGER EFTER § 20 I BEKENDTGØRELSE OM LØNPOLITIK OG AFLØNNING  
FOR  
SECURE FONDSMÆGLERSELSKAB A/S  
(SELSKABET)

23. januar 2019

**1. Baggrund**

Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, finansielle Holding virksomheder og investeringsforeninger § 20 stiller krav om at virksomheder med en hjemmeside skal offentliggøre oplysninger om, hvordan virksomheden lever op til bekendtgørelsens krav i § 5, stk. 1, 1. pkt., § 6, § 7, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, § 8, § 9, stk. 1, § 11, § 12, § 14, stk. 3, § 15 og § 16 i det omfang kravene finder anvendelse på virksomheden.

I overensstemmelse hermed oplyses følgende:

- Selskabet har fastsat en lønpolitik. Lønpolitikken opdateres årligt.
- Lønpolitikken er godkendt af bestyrelsen i selskabet. Lønpolitikken fastsætter generelle principper for aflønning i Selskabet og specifikke retningslinjer for aflønning af bestyrelsen, direktionen, væsentlige risikotagere og ansatte i særlige kontrolfunktioner i Selskabet.
- Selskabet har fastlagt en proces for årligt kontrol for at sikre at Selskabets lønpolitik efterleves, herunder kontrol med aflønning af direktionen og lederen af risikostyringsfunktionen og compliance funktionen, samt vurdering af den organisation, der udarbejder og medvirker til at kontrollere overholdelse af lønpolitikken.
- Formålet med lønpolitikken er at sikre de overordnede hensyn i § 9 i Bekendtgørelsen.
- Selskabet har ikke nedsat et aflønningsudvalg.
- Selskabet har besluttet, at de i forhold til direktionen ikke anvender variabel løn.
- Selskabet har besluttet at der kan anvendes variabel løn for væsentlige risikotagere hvad angår beløb under t DKK 100 om året, som af Bestyrelsen er vurderet at være forsvarligt.
- Selskabet har besluttet, at bestyrelsen alene aflønnes med et fast honorar.
- Lønpolitikken fastlægger ligeledes retningslinjer for pension, fratrædelsesgodtgørelse, samt ny-ansættelsesgodtgørelse.